



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

เรื่อง แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้นำมาตรการป้องกันการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. ของกระทรวงสาธารณสุข (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบหลักแผนงานโครงการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จึงได้จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงันจึงขอประชาสัมพันธ์แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสาธิต มติธรรม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรมี ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของ เจ้าหน้าที่ทุกคน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. หน่วยงานสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายประชาชนที่มีความเข้มแข็งต่อไป
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

มติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	๑.๑.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๔ ครั้ง	-	พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	
		๑.๑.๒ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	-	-	ม.ค.	-	-	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	ต.ค.	-	-	-	
		๒.๑.๒ เสริม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	มี.ค.	-	ส.ค.	
		๒.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	/	/	/	/	
		๒.๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	-	ก.ค.	-	
		๒.๑.๕ การควบคุมและตรวจสอบภายในประจำปี	-	ธ.ค.	-	พ.ค.	-	
	๒.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๒.๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	-	พ.ย.	-	พ.ค.	-	

มติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๒.๒ จัดทำคู่มือและการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	พ.ย.	-	พ.ค.	-	-ร่วมงานจัดโดย สสจ.สุราษฎร์ธานี
		๒.๒.๓ การประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	-	พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	
		๒.๓.๑ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ “องค์กรคุณธรรม”	-	-	-	-	ก.ค.	
		๒.๓.๒ การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ “คนดีศรีสาธารณสุข”	-	-	-	-	ก.ค.	
	๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๔.๑ มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	/	/	/	/	
		๒.๔.๒ มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	/	/	/	/	
		๒.๔.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	/	/	/	/	

มติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	/	/	/	/	/		
		๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	/	/	/	/			
		๓.๑.๓ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	/	/	/	/			
	๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการ ขององค์กร	๓.๒.๑ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน โครงการ และการร่วมดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	/	/	/	/	/		
		๓.๓ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน	๓.๓.๑ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน	/	/	/	/		/
			๓.๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ทราบ	/	/	/	/		/