



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร.๐๗๗-๓๗๗๑๑๕

ที่ สฎ ๑๖๓๓/๗๐๘

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบได้และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ได้ดำเนินงานแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายทิวา ชูชีพ)

สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

วัน/เดือน/ปี ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: นโยบายของผู้บริหาร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ปี ๒๕๖7

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายของผู้บริหาร ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : (ถ้ามี)

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสันติ บุญช่วย)

(นายทิวา ชูชีพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

วันที่ ๒๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจิรารัตน์ วงศ์ศิลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายผู้บริหาร

“สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่ดีที่สุดของประเทศไทย”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นระบบธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เชื่อมโยง ไร้รอยต่อ ภายใต้บริบทของพื้นที่โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข รักและผูกพันองค์กร
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ วิจัยและนวัตกรรมด้านสาธารณสุขมาขับเคลื่อนการบริการสุขภาพ
- พัฒนาศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน

ค่านิยมร่วม “PHANGAN”

- P = PARTICIPATION ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
H = Humility บุคลากรต้องอ่อนน้อมถ่อมตน
A = Alert ความตื่นตัวในการตอบสนองต่อปัญหา
N = Need for health care ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพ
G = Governance บริหารจัดการสุขภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
A = Academic ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ
N = New Innovations สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- จัดบริการสุขภาพและขยายบริการเชิงรุกโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- พัฒนาและส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการสุขภาพ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการเงินการคลัง
- พัฒนาบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง