

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมี
ธรรมาภิบาล การป้องกันการประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือการ
ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบาย
ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทาง ที่ถูกต้อง เหมาะสม
ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จึงจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการ
รักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จำนวน ๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

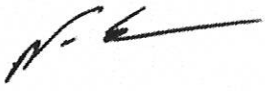
ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ (๑ รุ่นๆ ๓ ชั่วโมง) ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. การอบรมอบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ใช้ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง ในวันที่
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็นกิจกรรมคือประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและ
ระเบียบวินัย ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน ผู้เข้าร่วม
ประชุมมาครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงันมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ