

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม พระจันทร์สวย
 สถานที่ตั้ง ๒๒๘ ม. ๑ ต.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๘๐
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
 ชื่อผู้ประสานงาน นายสันติ บุญช่วย
 โทรศัพท์ ๐๙ ๔๙๑๒ ๓๙๓๙๙
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓ กิจกรรม

รายละเอียด ดังนี้

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๑. ชื่อสัตย์	๑. การตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการทุจริต องค์การมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	แผนตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕ ครบ ๑๐ แห่ง ตามเป้าหมาย ตรวจสอบพบข้อผิดพลาดร้ายแรง ในการดำเนินงาน
๒. สุจริต	๒. องค์การมีคุณธรรม และความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สรรหาแพทย์/สุนารีย์	/	/	/	ผ่าน คะแนน ระดับ ๕
๒. รับผิดชอบต่อวิสัย	๓. บุคลากรทำงานสายขาดราชการ	บุคลากรทำงานสายขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.ช.สสอ.	/	/	/	๐ % ไม่มีสายและขาดราชการ
๓. มีน้ำใจจิตอาสา	๔. Happy Service	จำนวนการประเมิน Happiness ๕๐	งานบริการมีคุณภาพ ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.อ.รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	ผลการประเมิน Happiness ๖๘.๓๘ %
	๕. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่จิตอาสา เป็นจิตอาสาพระราชทาน อย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม/ ๒๕ พฤศจิกายน/๕ ธันวาคม
๔. พอเพียง	๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	เป็นสมาชิกทุกคน ๒๓ คน
	๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีออมเงิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือ สังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	๒๓ คน
๔. พอเพียง	๘. สักงานกันเดินได้ปลอดภัยไร้สารพิษ	ปลอดภัยจนครบทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีไม่ปลอดภัยจนครบ ๑๒๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/	ปลอดภัยจนครบทุกสถานบริการ

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลลัพธ์		ปริมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. วิถีวัฒนธรรม	๙. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งของที่ระลึก)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	กำลังดำเนินการ
	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม
๖. หลักธรรมศาสนา บวร	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟังบรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐	บุคลากรรับหลักการ ใช้ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	๒๘ ธันวาคม ๖๔ ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ช่วงเทศกาลปีใหม่
	๑๒. ส่งเสริมทำบุญบำรุงพระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำบุญบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	๑๖ กุมภาพันธ์ ๖๕ วันมาฆบูชา
๗. กติฉินนุยุ	๑๓. การแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขรับตำแหน่งใหม่	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่ขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ร่วมแสดงยินดี สาธารณสุขอำเภอเคียนซา รับตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนิคม
	๑๔. เยี่ยมพบปะการ้องเจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส	บุพการี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคน	บุคลากรครอบครัว เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	จัดของขวัญเล็ก ให้ครอบครัวเจ้าหน้าที่ ๕๐ ครอบครัว ช่วงเทศกาลปีใหม่

คำอธิบาย : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสาธิต มติธรรม)

ตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสถานศึกษาอาวุโสอำเภอเกาะพะงัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หมายเลข

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔