



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

### เรื่อง แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้นำมาตรการป้องกันการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. ของกระทรวงสาธารณสุข (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม โดยการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบหลักแผนงานโครงการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จึงได้จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลาม้าจึงขอประชาสัมพันธ์แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไชยา ไชยชนะ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**หลักการและเหตุผล**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรมี ดังนี้**

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

**จริยธรรม**

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของ เจ้าหน้าที่ทุกคน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชน

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. หน่วยงานสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายประชาชนที่มีความเข้มแข็งต่อไป

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

มิติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	๑.๑.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๔ ครั้ง	-	พ.ย.	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	
		๑.๑.๒ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	-	-	มค.	-	-	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	ต.ค.	-	-	-	
		๒.๑.๒ เสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	มี.ค.	-	ส.ค.	
		๒.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	/	/	/	/	
		๒.๑.๔ การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	-	ก.ค.	-	
		๒.๑.๕ การควบคุมและตรวจสอบภายในประจำปี	-	ธ.ค.	-	พ.ค.	-	
	๒.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๒.๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	-	พ.ย.	-	พ.ค.	-	

มติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			หมายเหตุ	
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๒ มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๒.๓ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๒.๒ จัดทำคู่มือและ การปรับปรุง ขั้นตอน/แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือระเบียบเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๒.๓ การประชุมหรือสัมมนาหรือ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ๒.๓.๑ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงานใน การดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ “องค์กรคุณธรรม” ๒.๓.๒ การเชิญเกียรติแก่บุคคลในการ ดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ “คนดีศรีสาธารณสุข”  ๒.๔ มาตรการ จัดทำข้อตกลง การ ปฏิบัติราชการ ๒.๔.๒ มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ ๒.๔.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	พ.ย.	-	พ.ค.	-	
	๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจจบบพบการทุจริต		-	/	/	/	/	
			-	/	/	/	/	
			-	-	-	-	-	-ร่วมงานจัดโดย สสจ.สุราษฎร์ธานี
			-	-	-	-	-	ก.ค.
			-	-	-	-	-	ก.ค.

มิติ	ยุทธศาสตร์	มาตรการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ทุกขั้นตอน ๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กร	๓.๑.๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๓.๑.๓ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๓.๒.๑ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน โครงการ และการร่วมดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ๓.๓.๑ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๓.๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ทราบ	/	/	/	/	/	