



รายงานผลการกำกับติดตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของการทรงวงราชการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ ราชการณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของการทรงวงราชการณสุข นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณี มิชอบ ดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ

ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑

๒

๒

๓

๔

๘

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ค้ำค้ำดีสิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ต่อหน่วยงานผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีคุณลักษณะเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะกรรมาธิการฯ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประเพณีมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประเพณีมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประเพณีมิชอบเป็นส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบผู้ละเมิด

เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพถุติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประทุพถุติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประทุพถุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันชั้น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองต่อการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 วิทยาลัยฯ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑. ปุ่กและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปุ่กและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริม ปุ่กและปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมให้ความรู้ ปุ่กและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เจ้าหน้าที สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปุ่กและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	-	ชมรม STRONG จิต-พอเพียง ตำบลสุจริต สสอ.-เกาะพะงัน	
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน	๒. สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสันติ บุญช่วย)

ลงชื่อ 

ผู้อนุมัติแผน

(นายสาธิต มติธรรม)

รักษาการสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส เฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ ประพตติมิชอบ	๑ การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. ๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางกรชี้เบาะแสการทุจริตและประพตติมิชอบ	ชุมชน ภาคี เครือข่าย อสม. สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	คณะกรรมการ การจัดการ ร้องเรียน และ เจรจาไกล่ เกลี่ย	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสาธิต มติธรรม)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	คณะทำงานตรวจสอบภายใน	

ลงชื่อ

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสาธิต มติธรรม)

รักษาการแพทย์แผน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

ผู้อนุมัติแผน

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปุถุคและปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปุถุคและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ค.ป.ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
การส่งเสริม ปุถุคและปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากร ในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กิจกรรมให้ความรู้ ปุถุคและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เจ้าหน้าที สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปุถุคและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๗ ต.ค. ๖๕ ๒ ธ.ค. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลทุจริต สสอ.เกาะพะงัน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๓ คน จาก ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน	๒. สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกัน การรับสินบน	ตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ สฎ ๑๑๓๒/๑๕๑๙ และที่ สฎ ๑๑๓๒/ว ๑๕๒๐ ลว. ๗ ธ.ค. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		ทุกหน่วยงาน ๑ สสอ. ๔ รพ.สต. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

ลงชื่อ



(นายสาธิต มติธรรม)

รักษาการสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส เฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ภาครัฐ เอกชน ภาคราชการ	๑. การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ชุมชน ภาครัฐ เอกชน ภาคราชการ	ชุมชน ภาคราชการ เครือข่าย อสม.	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต	ตามหนังสือเลขที่ สฎ ๑๑๓๒/๒๑๒๒๘ ลว. ๒ พ.ย. ๖๕ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการรับ ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชีวรักษ์ และกรรมการ เภสัชกร	หัวหน้าส่วนราชการอำเภอ พนม/ผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอพนม/นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล/ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง/กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน/ประธาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน
๒. การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทาง การแจ้งเบาะแส การทุจริต	๒. การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทาง การแจ้งเบาะแส การทุจริต	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการร้องเรียนและการ เฝ้าระวัง และสามารถ จัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ชีวรักษ์ และกรรมการ เภสัชกร	ตามสรุปผล การดำเนินงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๖๕-ก.พ.๖๕ ไม่มีข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส

ทราบ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

(นายสชาติ มติธรรม)

รักษาการแพทย์สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	การพัฒนากระบวนการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตามหลักการมาภิบาลในการจัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	แผนตรวจสอบภายในครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานตรวจสอบภายใน	ดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕ ตามเป้าหมาย ตรวจไม่พบข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

ทราบ

ลงชื่อ

(นายสันติ บุญช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสาธิต มติธรรม)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน